



Profile
Dynamics®

GRIP ON MOTIVATION INCREASE PERFORMANCE

persönlicher Bericht für:

Maxime Musterfrau

Extern

März 2020



Dieser Bericht wird Ihnen dargestellt von:



Profile
Dynamics®

Willkommen bei Profile Dynamics®

Dieser Bericht enthält Ihr persönliches Profil, erstellt von Profile Dynamics®. Das Profil wurde aufgrund Ihrer Antworten auf die Fragen von Profile Dynamics® erstellt. Es zeigt Ihre Werte in den sieben verschiedenen Denk- und Verhaltenssystemen, die farblich dargestellt sind. Das Profil wird Ihnen in einem persönlichen Gespräch mit einem zertifizierten Profile Dynamics®-Berater erläutert. Sie erfahren in dem Gespräch, welche Antriebsmuster und Verhaltensmotive Ihr berufliches Handeln leiten. Auch die Widerstände gegen Einflüsse von Außen werden besprochen. Ihr Berater geht mit Ihnen der Frage nach, welche Arbeitsumgebung für Sie am besten geeignet ist.

Die Profile Dynamics®-Analyse

Die Profile Dynamics® - Analyse basiert auf dem Entwicklungsmodell von Clare W. Graves, der ein Vertreter der humanistischen Psychologie war. Die Wertesysteme, die Graves in seinem Modell beschrieb, umfassen die komplette Weltsicht von Menschen. Mit Weltsicht sind Ihre Persönlichkeit, Antriebsmuster und Verhaltensmotive gemeint und wie sich diese in Überzeugungen, Denkweisen und sichtbarem Verhalten äußert oder äußern.

Die Profile Dynamics® - Analyse zeigt Ihnen, inwiefern Sie sich mit den Wertesystemen aus dem Entwicklungsmodell identifizieren und inwiefern Sie zu den Wertesystemen in den Widerstand gehen. Die Profile Dynamics® - Analyse befasst sich im Kern mit beruflichen Situationen und Ihrem beruflichen Handeln. Es ist aber gut möglich, dass Sie sich auch in anderen Situationen wiedererkennen.

Ihr persönlicher Bericht

In Ihrem Bericht finden Sie eine Ausdrucks- und Widerstandsgrafik. Die Grafik „Ausdruck“ stellt dar, welche Antriebsmuster und Werte Sie in beruflichen Situationen und möglicherweise auch in Alltagssituationen bevorzugen. Je höher Sie punkten, desto deutlicher ist Ihre Vorliebe für eine bestimmte Denk- und Handlungsweise. Aus der Grafik „Widerstand“ lässt sich ablesen, mit welchen Denk- und Handlungsweisen Sie sich schwertun. Die Energiebilanz zeigt auf, in welcher Umgebung Sie am besten arbeiten können.

Wiedererkennung

Im Allgemeinen erkennen sich Menschen in den Beschreibungen des Berichts gut wieder. Doch ein Mensch ist kein Modell. Daher erheben wir nicht den Anspruch, Ihnen zu sagen, wer Sie sind. Vielmehr wollen wir Ihnen durch die Profile Dynamics® - Analyse einen Einblick geben, welche Wertesysteme Sie selbst nutzen und welche Antriebsmuster stark oder weniger stark bei Ihnen ausgeprägt sind. Zudem bekommen Sie einen Einblick in Ihre Widerstände gegen bestimmtes Verhalten anderer Menschen.



Nicht gut, nicht schlecht

Wir möchten Sie explizit darauf hinweisen, dass es um wertfreie Profile geht. Jedes Wertesystem hat in unterschiedlichen Umgebungen seine Qualitäten und auch seine Fallstricke. Durch das Profil erhalten Sie ein klares Bild der Tätigkeiten und von der Karriere, die am besten zu Ihrer Persönlichkeit passt.

Sie hätten gern mehr Informationen? Besuchen Sie uns auf unserer homepage **www.profiledynamics.de**.

Persönlicher Bericht für

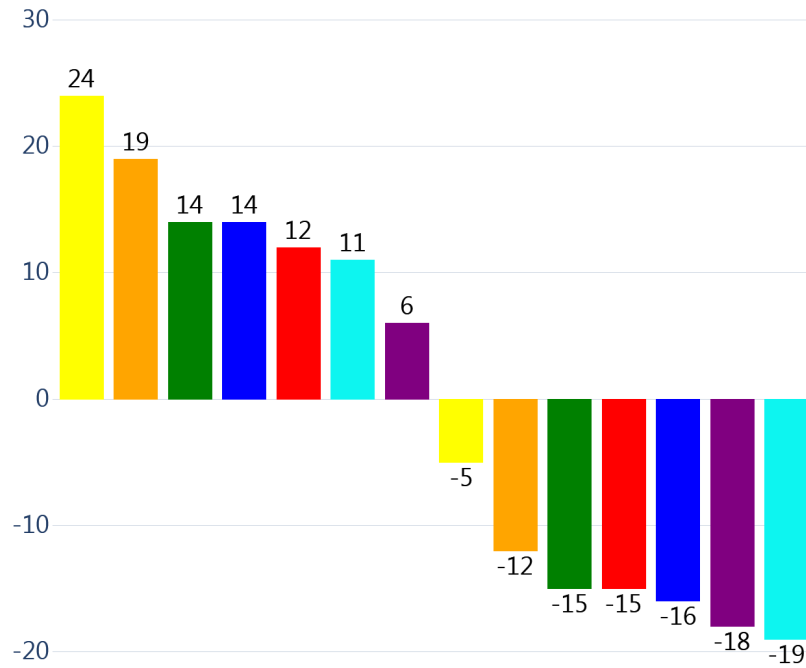
Maxime Musterfrau

Abteilung:

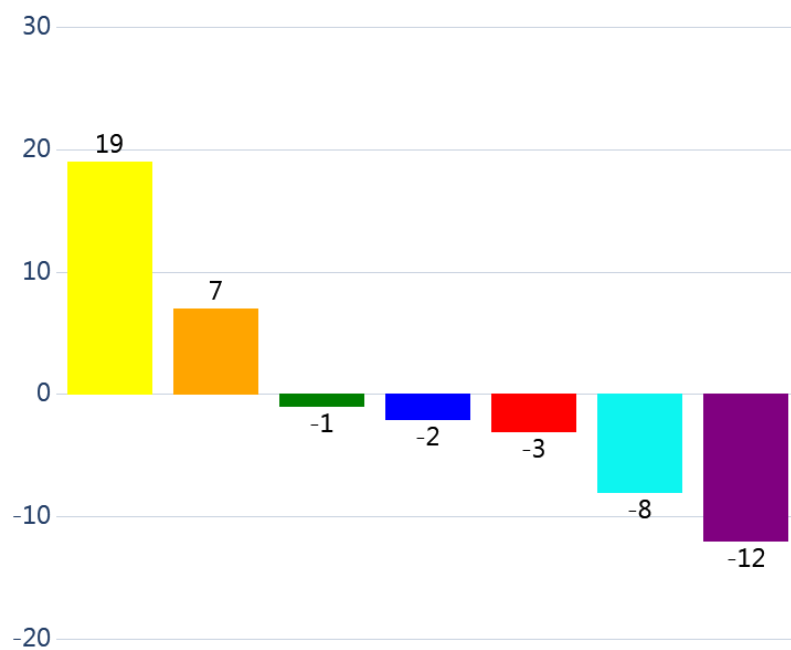
Arbeitsplatz: xxx

Datum: xx. März 2020

Ausdrucks- und Widerstandsgrafik



Energiebilanz



Erläuterung des Profils für Maxime Musterfrau

DIE AUSDRUCKSGRAFIK

Ihre Werte und Antriebsmuster

Sie haben ein ausgeprägtes Profil. Das heißt, dass Sie bestimmten Wertesystemen vor anderen den Vorzug geben. Das Profil lässt sich kurz gefasst als das eines ergebnisorientierten und kreativ analytischen Denkers charakterisieren. Auffallend ist Ihre Vorliebe für das Wertesystem Gelb. Weniger ausgeprägt, aber deutlich anwesend in Ihrem Profil, sind die Wertesysteme Orange, Grün, Blau, Rot und Türkis. Das heißt, Sie können diese Werte anwenden, wenn nötig.

Autonomie und Denkvermögen

Ihr deutlich anwesendes Gelb bemüht sich um Selbstverwirklichung und geistige Freiheit. Sie haben eine forschende Haltung und mögen es, über Dinge gründlich nachzudenken, vor allem auf strategischer und konzeptueller Ebene. Das kann zu überraschenden (unkonventionellen) Lösungen für komplexe Fragen führen. Es macht Ihnen Spaß, sich Dinge aus verschiedenen Perspektiven anzusehen, um sie zu ergründen, Einsichten zu bekommen und größere Zusammenhänge zu entdecken. Eine langweilige und einschränkende Umgebung erfahren Sie als unangenehm und Sie mögen keine Inkonsistenz in Systemen oder dem Denken anderer. Sie denken über den Zusammenhang von Dingen nach und sehen, dass Ihr eigenes Denken und Handeln nicht nur kurzfristig und für die direkte Umgebung Folgen hat, sondern auch langfristige Folgen haben kann. Im Allgemeinen begeben Sie sich nicht auf dünnes Eis und handeln erst, wenn Sie ein Problem oder eine Frage gut ergründet haben und über die beste Strategie zur idealen Lösung nachgedacht haben. Ihre gelbe Sicht ist zukunftsorientiert und Sie überblicken Entwicklungen langfristig. Sie gehen gern Ihre eigenen Wege, mit einer aufgeschlossenen Haltung und Toleranz anderen Menschen und Ideen gegenüber. Sie entscheiden aber aufgrund Ihrer eigenen Wahrnehmungen und Einsichten, darin können Sie eigensinnig sein. Ihnen bedeutet Selbstverwirklichung viel. Sie berücksichtigen dabei Ihre Umgebung, gehen aber am liebsten Ihre eigenen Wege. Dadurch wirken Sie auf andere leicht reserviert und Vorgesetzte bekommen Sie nicht so leicht in den Griff. Sie sind Veränderungen gegenüber aufgeschlossen. Als Führungskraft analysieren Sie die Talente anderer und bemühen sich, diese richtig einzusetzen, sind dabei aber nicht dominant. Dadurch geben die Menschen in Ihrer Umgebung ihr Bestes und so werden bessere Lösungen gefunden.

Das Ergebnis ist, was zählt

Das gehörige Orange in Ihrem Profil lässt ein unternehmerisches Denken mit Ambitionen erkennen, bei denen es um das Ergebnis geht. Aufgrund Ihrer orangen Triebfeder sind Sie davon überzeugt, den Unterschied machen zu können. Sie mögen es sich auf herausfordernde Ziele einzulassen, die das Beste aus Ihnen herausholen und für die Sie sich mit Leib und Seele einsetzen. Siegen ist ein schönes Gefühl und es gibt viele Wege, die zum Ziel führen. Sie erkennen Qualität auch bei anderen und sehen, wie diese eingesetzt werden kann. Aufgrund Ihrer orangen Triebfeder sehen Sie mehr Chancen als Gefahren und sind Sie bereit, Risiken einzugehen, um diese Chancen zu nutzen. Sie glauben an die Machbarkeit der Dinge und werden nicht leicht auferlegte Grenzen akzeptieren, wenn diese Ihnen im Weg stehen. Ihre orange Triebfeder ist auf Wettbewerb und Siegen eingestellt. Sie sind immer darauf bedacht, Dinge strategisch und klug anzupacken und andere zu überzeugen und zu überreden. Das führt dazu, dass Sie oft mehr erreichen als der Durchschnittsmensch. Orange sucht die Wertschätzung und Akzeptanz (den Respekt) der Umgebung, indem es Erfolge erzielt. Sie erfahren es als angenehm, wenn andere Sie deshalb ernst nehmen und schätzen. Sie erkennen oft Chancen, wo andere Gefahren sehen und diese nehmen Sie in Angriff, um Ihre Ziele zu erreichen. Wenn Sie Ihr Ziel erreicht haben, geht es darum, die Latte wieder höher zu legen und noch bessere Leistungen zu erbringen. Sie haben ein Auge für die schönen Dinge im Leben und erfahren es als sehr angenehm, diese zu genießen. Auch Ihre Umgebung darf ruhig wissen, dass es Ihnen gut geht. Daher achten Sie darauf, dass Sie in Stil und Verhalten nicht aus dem Rahmen fallen, vor allem bei Menschen, die Sie als wichtig einstufen. Ihr oranger Aspekt ist expressiv und angenehm im Umgang, vor allem gegenüber Menschen, die Sie für wichtig halten, um Ihr Ergebnis zu erreichen oder deren Anerkennung und Wertschätzung wünschenswert ist. Ihre orange Ziel- und Ergebnisorientierung ist überwiegend kurz- und mittelfristig.

Einen Blick für Menschen

Aufgrund einer einigermaßen entwickelten grünen Triebfeder wissen Sie den sozialen Umgang mit anderen zu würdigen. Sie haben einen Blick für Beziehungen und legen Wert auf eine gute Zusammenarbeit und ein gutes Funktionieren in einer Gruppe. Das heißt nicht, dass das Gruppeninteresse immer an erster Stelle steht; falls erforderlich verfolgen Sie einen unabhängigen Kurs und lassen sich eventuell auf eine Konfrontation mit anderen ein. Sie erfahren ein gutes Arbeitsklima, Harmonie und Konsens als angenehm, was allerdings nicht auf Kosten anderer ebenfalls wichtiger Dinge gehen darf.

Struktur

Aufgrund einer maßvollen Affinität mit dem blauen Wertesystem erledigen Sie gern organisiert und diszipliniert Ihre Aufgaben, die Sie mit der erforderlichen Präzision und Ausdauer gut beenden möchten. Allerdings wird das bei Ihnen nicht schnell in eine bürokratische Haltung ausarten. Regeln, Ordnung und Regelmäßigkeit sind von Zeit zu Zeit nötig, um Dinge strukturiert anzupacken, können aber nie der Zweck an sich sein. Man kann mit Ihnen Vereinbarungen treffen und Sie werden sich an Regeln halten, solange Sie von deren Bedeutung überzeugt sind. Falls nötig, können Sie sich auch für eine andere Arbeitsmethode entscheiden und eher Ihre eigenen Wege gehen. Sie neigen nicht zu übermäßigem Reglementieren.

Grenzen aufzeigen

Die rote Triebfeder steht für Stärke, Schnelligkeit und Mut, kann aber übersteigert auch zu Konflikten und Machtsucht führen. Ihr mäßiges Ergebnis im roten Wertesystem zeigt, dass Sie für sich selbst eintreten und Grenzen setzen, wenn es darauf ankommt. Sie suchen Konflikte nicht, sondern lassen sich auf eine Konfrontation ein, wenn sich andere Strategien als fruchtlos erwiesen haben. Gut Ding will Weile haben, gilt bestimmt für Sie. Wenn Beschlüsse gefasst werden müssen, ist Ihnen die Notwendigkeit einer schnellen Beschlussfassung verständlich, aber kann es eine Weile dauern, bis Sie soweit sind.

Praktische Natur

Ihr Ergebnis bei Türkis zeigt, dass Sie relativieren können, aber das ist nicht Ihre zweite Natur. Sie können sich den Freiraum nehmen, sich mit größeren Themen wie der Integrationsproblematik, der Umwelt und der Weltwirtschaft auseinanderzusetzen, aber diese spielen in Ihrem Alltag keine nennenswerte Rolle. Sie haben wahrscheinlich eher einen Blick für praktische Dinge, das Hier und Jetzt; das, was sich in Ihrer nächsten Nähe abspielt.

Keine beklemmende Bindung

Ihr geringes Ergebnis im lila Wertesystem zeigt, dass Sie eine geringe Affinität zum damit zusammenhängenden Gruppen- oder Familiengefühl haben und zur Haltung, am liebsten alles beim Alten halten zu möchten. Es ist nicht sinnvoll, in der Vergangenheit hängen zu bleiben und Ihr Blick richtet sich daher wahrscheinlich mehr auf die Zukunft. Folgendem Leitsatz sind Sie vollkommen abhold: Es war immer schon gut, darum sollte man auch nichts ändern. Alles ist ständig in Bewegung und daher ist es wichtig, sich darauf einzustellen. Sie haben nur eine geringe Affinität zum guruähnlichen Status von lila Führern und wahrscheinlich fühlen Sie sich bei der folgsamen Haltung der Gruppenmitglieder unbehaglich.

Die Stärke Ihres Profils

Denkvermögen, Einblick und Kreativität

Ihre gelbe Denkfähigkeit und Ihr Vermögen, überraschende, kreativ-analytische Lösungen zu bieten, sind auffallend. Sie folgern gut, denken erst gründlich über etwas nach, ehe Sie handeln und Sie besitzen eine weite Sicht, Einsicht und Übersicht. Ihre tolerante Haltung, mit der andere Platz für eine eigene Auslegung und Entwicklung ihrer Talente bekommen, erfährt man als sehr angenehm.

DIE WIDERSTANDSGRAFIK

Widerstände gegen Ihr Umfeld

Sie haben gegen kein Wertesystem eine ausgesprochene Abneigung und können sich deshalb mit den meisten Menschen gut unterhalten. Ein bestimmtes Maß an Ärger müssen Sie bei Menschen und Kulturen unterdrücken, die in den Wertesystemen Türkis, Lila, Blau, Rot, Grün und Orange hoch punkten. Ihr Profil zeigt keinen oder wenig Widerstand gegen das Wertesystem Gelb. Damit kommen Sie gut zurecht. Eine Erläuterung Ihres Ergebnisses in der Widerstandsgrafik finden Sie nachstehend.

Zu relativ

Zu viel Relativierung wichtiger Angelegenheiten können Sie kaum schätzen, schon gar nicht, wenn das zu einem Mangel an Aktionsbereitschaft oder Desinteresse führt. Sie fühlen sich daher nicht ganz wohl bei einer zu starken Ausprägung von Türkis in Ihrer Umgebung, die Ihnen etwas schwammig und unpraktisch erscheint. Ganzheitliche Mentalität, die stark auf ein höheres Bewusstseinsniveau ausgerichtet ist, kann den Kontakt mit der Wirklichkeit verlieren und daher weltfremd werden.

Konservativ

Ihr Gesamtwert bei Lila lässt erkennen, dass Sie sich mit einer zu konservativen Haltung und risikovermeidenden Menschen schwer tun. In einer starren Umgebung, in der Veränderung nahezu ein Tabu ist, macht es Ihnen keinen Spaß zu arbeiten. Eine zu starke Vergangenheitsorientierung, bei der man alles gern beim Alten lassen will (viel Tradition und Symbolik) kann auf Sie allzu starr und hemmend wirken. Ihr Widerstand ist allerdings nicht so stark, dass für Sie eine Situation entsteht, in der Sie nicht mehr arbeiten können.

Regelkultur

Blaue Struktur und Regeln können Sie beklemmen. Natürlich sind Regeln und Kontrolle zu deren Einhaltung nötig, aber dabei darf man nicht über das Ziel hinausschießen. Sie tun sich deshalb etwas schwer mit strengen und bürokratischen Menschen, denen Regeln wichtiger zu sein scheinen als der Mensch oder das Ergebnis.

Machtdenken

In einer ausgesprochen roten Machtkultur, in der alle um einen Platz kämpfen müssen, können Sie sich über herrisches, impulsives, unvorhersehbares und aggressives Verhalten anderer ärgern. Möglicherweise erfahren Sie es als bedrohend oder es führt zu einer Verstimmung. Sie arbeiten nicht gern mit Kollegen oder Vorgesetzten zusammen, die einen "Zuckerbrot und Peitsche"-Stil zu ihrer Norm gemacht haben. Sie können sich von deren starkem Tatendrang und der ständigen Dringlichkeit unangenehm unter Druck gesetzt fühlen.

Softe Diskussionskultur

Wenn das freundliche Grün in uferlosen Diskussionen und Nörgelei hinter dem Rücken anderer versendet, weil man den andern nicht direkt auf bestimmte Dinge anzusprechen wagt, kann Sie das beklemmen und ärgern. Eine solche Haltung steht einer schnellen Beschlussfassung und praktischem Vorgehen nur im Wege; außerdem geht es auf Kosten der Arbeit. Darüber hinaus werden nicht immer die richtigen Beschlüsse gefasst, entscheidet man sich für halbe Lösungen oder wagt man es nicht, eine deutliche Entscheidung zu treffen.

Nicht zu viel durchboxen

Wenn Ihre Umgebung zu viel Orange aufweist und stark auf eine Leistungskultur ausgerichtet ist, kann sich das für Sie etwas unangenehm anfühlen. Aber im Allgemeinen tun Sie sich mit Erfolgswang und Leistungsdruck nicht allzu schwer. Für Sie entsteht nicht schnell eine Situation, in der nicht mehr gearbeitet werden kann.

Konzeptuell strategisch

Sie tun sich nicht schwer mit der ausgelassenen und freien Kultur von Gelb. Konzeptuelles und strategisches Denken braucht Zeit und Raum; es lässt sich nicht in straff geordneten Bahnen fangen. Sie ärgern sich daher kaum über eigensinnige und kritische Menschen, die immer meinen, alles besser zu wissen. Oft haben sie ja viel über ein Thema nachgedacht und können Sie viel davon lernen.

ENERGIEBILANZ

Ihre persönliche Energiebilanz

Die Energiebilanz ist eine Anzeige für die Umgebung, in die Sie am besten passen. Die Grafik lässt die Summe der Ausdrucks- und Widerstandsgrafiken sehen und zeigt auf, welche Wertesysteme Ihnen unterm Strich Energie verleihen (über der Querlinie) und welche Sie Energie kosten (unter der Querlinie). Je positiver das Ergebnis, desto mehr Spaß haben Sie bei der Arbeit in einer entsprechenden Kultur und desto besser gelingt die Zusammenarbeit mit Kollegen, die ebenfalls ein hohes Ergebnis bei der betreffenden Triebfeder haben. Trotzdem können Sie sich ärgern, wenn ein Kollege oder die Unternehmenskultur es übertreibt. Je positiver das Gegengewicht (der Spaß, den Sie dabei haben), desto leichter fällt es Ihnen, sich davon zu distanzieren. Je negativer der Gesamtwert, das heißt je weiter die Bilanz negative ausfällt, desto mehr Mühe kostet es Sie, sich in der betreffenden Kultur wohl zu fühlen. Das lässt auch erkennen, auf welcher Ebene Spannungen mit Kollegen entstehen können, die anders motiviert sind als Sie. In einer Arbeitsumgebung, die zu Ihrer Energiebilanz passt, werden Sie sich am wohlsten fühlen.

Sie besitzen eine ausgeprägte Energiebilanz. Sie bevorzugen ein Arbeitsumfeld, das vom Wertesystem Gelb getragen wird. Das Wertesystem mit dem Sie gut umgehen können ist Orange. Die Wertesysteme Lila und Türkis kosten Sie am meisten Energie.

Ein Umfeld und Aufgaben, die Energie verleihen

Unterm Strich verleiht Ihnen ein wenig Energie:

- Gelb: Intellektuelle Herausforderung und Freiheit für eine eigene Auslegung von Aufgaben, analytisches Denken und Freiraum zum Lernen sowie Sammeln neuer Fertigkeiten, wie auch die Beschäftigung mit Erneuerung und Verbesserung.
- Orange: Herausfordernde Ziele realisieren. Die guten Dinge im Leben genießen, Herausforderungen anpacken, Leistung erbringen, gewinnen und Erfolg haben und zwar in einer Umgebung, die Beifall und Wertschätzung bietet.

Ein Umfeld, das Energie kostet

Alle Wertesysteme haben ihre starken Seiten, können aber in einer übertriebenen Form unangenehme Nebeneffekte haben. In dem Maß, in dem Sie mit Ihrer Umgebungskultur zurechtkommen, in dem Maß macht Ihnen die Arbeit Spaß und Sie fühlen sich in Ihrer Umgebung wohl. Bis zu einem gewissen Grad können Sie lernen, mit Widerständen umzugehen; wenn diese allzu groß werden, sind die Chancen einer erfolgreichen Anpassung aber klein.

Unangenehmes Umfeld und Aufgaben

Sie können sich über nachstehend aufgeführte negative Aspekte von Wertesystemen oder Triebfedern ärgern, wenn diese weit übers Ziel hinausschießen. Die Wertesysteme die Sie Energie kosten, sind:

- Lila: Vorsichtige und konservative Kollegen, die keine Veränderungen möchten, selten Initiative ergreifen und gefügig sind, kosten Sie viel Kraft und mit ihnen kommen Sie nicht gut zurecht. Sie sind lieber in einer weniger starren Umgebung tätig.
- Türkis: Verschwommene Menschen und Kulturen, die nicht von dieser Welt scheinen, unpraktisch und weltfremd wirken und übertrieben relativieren, sodass kein/kaum Platz für einen offenen Blick auf (praktische) Probleme ist.

Kollegen bei denen sich diese Triebfedern stark entwickelt haben oder ein Arbeitsumfeld in dem dieses Wertesystem zu deutlich spürbar ist, werden Sie viel Energie kosten. Trotzdem können Sie darin arbeiten, wenn dem für Sie nur ausreichend positive Aspekte gegenüber stehen. Zielgerichtetes Training wird es Ihnen ermöglichen mit diesen für Sie unbequemen Kulturen und den entsprechend motivierten Menschen um zu gehen.

Neutral

Die Unternehmenskulturen Rot, Blau und Grün bewerten Sie neutral. Ein Arbeitsplatz in solch einer Umgebung macht Ihnen zwar nicht richtig Freude, aber Sie kommen damit durchaus zurecht.

