

Neue

Chancen nutzen!

NEWPLACEMENT MIT EXPERTUM.



**WIR BEGLEITEN
SIE IN RICHTUNG ZUKUNFT.**

Wir begleiten Sie in Richtung Zukunft.

MENSCHLICH UND LOYAL MIT EXPERTUM.

Der Verlust des Arbeitsplatzes bedeutet für viele Menschen eine unerwartete und spürbare Veränderung der persönlichen Lebenssituation. Existenzangst und viele Fragen zur beruflichen und persönlichen Zukunft stehen von einem Moment auf den anderen im Mittelpunkt des alltäglichen Denkens. In dieser schwierigen Phase kommt es darauf an, nicht in Resignation zu geraten, sondern die neue Situation als Herausforderung zu betrachten und zeitnah neue Wege für eine nachhaltige berufliche Perspektive zu finden. Nutzen Sie deshalb die Krise als Chance zum Neubeginn und ergreifen Sie die Initiative.

Mit einem Newplacement bietet Ihnen Ihr Arbeitgeber eine wertvolle Unterstützung, die Trennung mental zu bewältigen und eine neue berufliche Perspektive zu entwickeln. Selbstverständlich können Sie ein Newplacement auch eigeninitiativ in Anspruch nehmen. Unser Ziel ist es, dass Sie sich durch eine strukturierte Vorgehensweise schnell eine Zukunftsperspektive erarbeiten – vor allem, um Ihre Existenz zu sichern und Arbeitslosigkeit zu vermeiden. Am Anfang steht bei uns immer eine neutrale und ergebnisoffene Perspektivenberatung – sei es eine adäquate Anschlussbeschäftigung in einem anderen Unternehmen

oder – im Einzelfall – eine eigenverantwortliche Existenzgründung. Ganz gleich wofür Sie sich entscheiden: Im vertrauensvollen Dialog entwickeln wir mit Ihnen eine Strategie zur Erreichung Ihrer persönlichen Ziele und begleiten Sie während des gesamten Prozesses nach Ihren Vorstellungen.

Je nach Situation und Wunsch begleiten wir Sie in einem Zeitrahmen von bis zu 18 Monaten. Im Idealfall beginnt unsere Beratung noch in der Beschäftigungsphase und endet nach der erfolgreichen Probezeit in einem neuen Job.

Professionell und zielgerichtet:

Schritt für Schritt zum neuen Job.

Damit Sie bei der Suche nach einem neuen Job schnell erfolgreich sind, entwickeln wir mit Ihnen einen konkreten Handlungsplan, den Sie Schritt für Schritt umsetzen können.

Orientierung und Zielfindung

Grundlage für jede effektive Arbeitsplatzsuche ist eine fundierte Zielorientierung, mit der Sie festlegen, welchen beruflichen Schwerpunkt Sie zukünftig verfolgen wollen. Zunächst klären wir Ihre Ziele hinsichtlich gewünschter Position, Tätigkeit und Branche sowie Region und Gehalt. Dann analysieren wir gemeinsam Ihr Potenzial und schärfen damit ein marktfähiges Kompetenzprofil mit Ihren beruflichen und persönlichen Stärken.

Bewerbungsunterlagen, Recherche und Akquisition

Im nächsten Schritt entwickeln Sie Ihre individuellen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Anschreiben, wobei wir Ihnen selbstverständlich behilflich sind. Mit intensiver Arbeitsplatz-Recherche, Arbeitsplatz-Akquisition und unserer Vermittlungsunterstützung erhalten Sie im Ergebnis Ihre ersten Einladungen zu einem Gespräch.

Vorstellungsgespräch und Arbeitsvertrag

In einem intensiven Bewerbungstraining schulen wir Sie in Ihrer Selbstpräsentation bei Vorstellungsgesprächen, die wir mit Ihnen konkret vorbereiten und bei Bedarf immer wieder optimieren. Schließlich beraten wir Sie bei Vertragsverhandlungen und begleiten Sie auf Ihrem Weg in ein neues Arbeitsverhältnis.

Begleitung in der Probezeit

Wenn Sie es wünschen, unterstützen wir Sie gern mit einem Coaching in der Einarbeitungszeit und begleiten Sie bis zum Ende der Probezeit.

In der Regel gestalten wir ein Newplacement als 4-Stufen-Programm:



Von Anfang an unterstützen und begleiten wir Sie professionell und zielgerichtet bis hin zum Eintritt in einen neuen passenden Job.

Stufe 1 Orientierung und Zielfindung

- » Mentale Unterstützung im Trennungsprozess
- » Ermittlung der beruflichen Ist-Situation
- » Bilanzierung aller Fachkompetenzen und Stärken
- » Prüfung von Fort- und Weiterbildungsangeboten
- » Umsetzung Ihrer Kompetenzen und Aufbau einer beruflichen „Zielvorstellung“ mit einem konkreten Tätigkeitsprofil
- » Existenzgründungsberatung bei Bedarf

Stufe 2 Bewerbungsunterlagen, Recherche und Akquisition

- » Internet-Recherche und Jobbörse – Nutzung des „verdeckten“ Arbeitsmarktes
- » Aufbau und Nutzung des persönlichen Netzwerkes
- » Verbesserung bei der telefonischen Stellensuche
- » Gestaltung der Bewerbungsunterlagen – Anschreiben, Lebenslauf und Kompetenzprofil

Stufe 3 Vorstellungsgespräch und Abschluss eines Arbeits- vertrages

- » Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen
- » Prüfung von Vertragsangeboten und Unterstützung bei Verhandlungen

Stufe 4 Begleitung in der Probezeit

- » Eingliederung in das neue Unternehmen
- » Strategische Positionierung
- » Coaching bis zum Ende der Probezeit

Qualität und Netzwerk

Mithilfe eines Newplacements bietet Ihnen die expertum-Gruppe gute Erfolgsaussichten bei der beruflichen Neuorientierung, denn Menschen in Jobs zu bringen gehört zu unserer Kernkompetenz als Personaldienstleister. Dank unseres umfassenden Know-hows und eines bundesweiten Niederlassungsnetzes verfügen wir über ausgezeichnete Kontakte zu Personalentscheidern in Unternehmen und Institutionen, die wir kontinuierlich pflegen und ausbauen. Wir begleiten Sie als externe Berater auf einem hohen Niveau: professionell und diskret, respektvoll und loyal sowie neutral gegenüber den Rechtspositionen von Unternehmen und Mitarbeitern. So schaffen wir Vertrauen und die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.